**1. ЦЕЛЬ ДОКУМЕНТА И ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Целями настоящего корпоративного стандартапо охране здоровья и гигиене труда в Группе компаний КМГ (далее - Стандарт) являются:

1) установление единых требований по организации производственного процесса для сохранения и улучшения здоровья Работников;

2) выявление и снижение Опасных и Вредных производственных факторов посредством совершенствования Гигиены труда и Эргономики, Производственной санитарии на Рабочих местах;

3) применение предупреждающих мер контроля, основанных на Оценке рисков для здоровья Работников и их снижения до Практически целесообразного низкого уровня;

4) содействие и поощрение здорового образа жизни Работников в рабочее и внерабочее время.

1.2. Действие настоящего Стандарта направлено на систематическое выявление и ОРЗ/Опасных и Вредных производственных факторов, внедрение мер контроля с целью их снижения до потенциально целесообразного низкого уровня, включая:

1) реализацию процесса определения профессиональной пригодности к выполнению работ, поскольку состояние здоровья может представлять риски для самого Работника;

2) управление рисками, связанными с употреблением алкоголя, наркотических и психотропных веществ, усталостью из-за отсутствия свободного времени для сна, воздействия Опасных и Вредных производственных факторов при взаимодействии Работников с системами и машинами;

3) обеспечение Плана экстренного медицинского реагирования для минимизации возможных последствий Производственных травм или острых заболеваний на Рабочем месте для пострадавшего/заболевшего Работника.

**2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

2.1. Настоящий Стандарт обязателен для исполнения всеми Работниками. Требования Стандарта обязательны для соблюдения на Объектах Группы компаний КМГ.

2.2. Применение настоящего Стандарта в организациях Группы компаний КМГ осуществляется в установленном порядке путем разработки и утверждения аналогичного Стандарта или приведения внутренних документов в соответствие Стандарту. При этом требования, содержащиеся в настоящем Стандарте в сравнении с аналогичными стандартами и внутренними документами организаций Группы компаний КМГ не должны быть снижены.

**3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

В настоящем Стандарте применяются следующие определения и сокращения:

|  |  |
| --- | --- |
| **КМГ** | Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз» |
| **Группа компаний КМГ** | КМГ и юридические лица, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать |
| **Блок охраны труда и окружающей среды (ОТОС)** | Ответственное структурное подразделение КМГ и владелец бизнес - процесса по охране здоровья и гигиены труда в Группе компаний КМГ |
| **Вредный производственный фактор**  | Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию или снижению трудоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства |
| **Гигиена труда** | Комплекс санитарно-эпидемиологических мер и средств по сохранению здоровья работников, профилактике неблагоприятных воздействий производственной среды и трудового процесса |
| **Ответственное структурное подразделение за управление человеческими ресурсами и социальные вопросы** | Структурное подразделение КМГ/организации Группы компаний КМГ, ответственное за управление человеческими ресурсами и социальные вопросы |
| **Законодательные требования** | Требования, содержащиеся в нормативных правовых и разрешительных документах, включая международные конвенции, стандарты и договоры, а также межгосударственные соглашения |
| **Золотые Правила КМГ** | Кодекс работников АО НК «КазМунайГаз» в области безопасности и охраны труда «Золотые правила» |
| **КИСУД** | Корпоративная информационная система управления данными по охране труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, предупреждению чрезвычайных ситуаций АО НК «КазМунайГаз» |
| **Ключевые показатели деятельности (КПД)** | Показатели (индикаторы), характеризующие уровень эффективности деятельности организации, позволяющие оценить деятельность организации в целом, а также эффективность деятельности работников Компании |
| **Линейные руководители** | Руководители и специалисты организации Группы компаний КМГ, осуществляющие непосредственное руководство производством работ  |
| **Медицинская организация** | Организация здравоохранения, основной деятельностью которой является оказание медицинской помощи |
| **Опасный производственный фактор** | Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к временной или стойкойутрате трудоспособности (производственной травме или профессиональному заболеванию) или смерти |
| **Объект** | Здания, сооружения, помещения, технологическоеоборудование и производственные установки, используемые в производственной деятельности и находящиеся на территориях (контрактных территориях) Группы компаний КМГ |
| **ОЗ и ГТ** | Охрана здоровья и гигиена труда |
| **ОТ, ПБ и ООС** | Направление деятельности в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, включающее в себя такие направления как: безопасность труда и охрана здоровья и гигиены труда работников, промышленная, пожарная и транспортная безопасность, чрезвычайные ситуации, управление соответствием, охрана окружающей среды (управление выбросами, сбросами и отходами), рациональное использование природных ресурсов (водный, животный и растительный мир, энергоэффективность) |
| **Оценка риска для здоровья (ОРЗ)** (для целей настоящего Стандарта) | Определение количественного и (или) качественного показателя идентифицированного риска с помощью проведения оценки вероятности его наступления и возможного ущерба для здоровья Работника  |
| **Предварительные медицинские осмотры**  | Предварительные обязательные медицинские осмотры проводятся при поступлении на работу или учебу с целью выяснения пригодности к выполнению обязанностей по профессии или учебе, а также предупреждения общих, профессиональных и нераспространения инфекционных и паразитарных заболеваний |
| **Периодические медицинские осмотры**  | Периодические обязательные медицинские осмотры проводятся с целью обеспечения динамического наблюдения за состоянием здоровья работающих, своевременного установления начальных признаков заболеваний, предупреждения общих, профессиональных и нераспространения инфекционных и паразитарных заболеваний |
| **Предсменные медицинские осмотры** | Предсменные обязательные медицинские осмотры проводятся в целях установления или подтверждения наличия или отсутствия у физического лица заболевания, определения состояния здоровья, а также временной нетрудоспособности, профессиональной пригодности к работе в заступаемую смену |
| **Производственная санитария** | Система санитарно-гигиенических, организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работников вредных производственных факторов |
| **Производственная травма**  | Повреждение здоровья работника, полученное при исполнении им трудовых обязанностей, приведшее к утрате трудоспособности |
| **Профессиональное заболевание**  | Хроническое или острое заболевание, вызванное воздействием на работника вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работником своих трудовых (служебных) обязанностей |
| **Поставщик услуг** | Специализированная организация с государственной лицензией на занятие определенной деятельностью (аттестация производственных объектов по условиям труда; производственный контроль, санитарно-гигиенические услуги), заключившая договор с организацией Группы компаний КМГ |
| **Производственный контроль** | Комплекс мероприятий, в том числе лабораторных исследований и испытаний производимой продукции, работ и услуг, выполняемых индивидуальным предпринимателем или юридическим лицом, направленных на обеспечение безопасности и безвредности для человека и среды обитания |
| **План экстренного медицинского реагирования (ПЭМР)** | Система взаимодействия различных структурных подразделений организации Группы компаний КМГ, Специализированных организаций, Медицинских организаций и других заинтересованных служб (служба реагирования в чрезвычайных ситуациях, служба пожарной охраны, аварийная служба газовой сети, полиция и др.), выполняющих взаимосвязанные функции по реализации эвакуации больных/пострадавших при необходимости оказания экстренной медицинской помощи |
| **Практически целесообразный низкий уровень (ПЦНУ)**  | Уровень риска, при котором эффект и издержки, связанные с дальнейшим снижением риска, становятся непропорционально высокими в сравнении с достигнутым снижением риска |
| **Работник** | Физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с организацией Группы компаний КМГ и выполняющее работу по трудовому договору |
| **Рабочее место** | Место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности |
| **Руководство (руководящие работники) КМГ**  | Председатель и члены Правления  |
| **Руководитель бизнес- направления/Дивизиона** | Заместитель председателя Правления, возглавляющий соответствующий Дивизион: «Разведка углеводородного сырья», «Добыча углеводородного сырья, Неоперационные активы, Сервисная инфраструктура добывающих активов», «Транспортировка и маркетинг газа», «Транспортировка нефти. Международные проекты по нефтепереработке и маркетингу», «Нефтепереработка и нефтехимия, Маркетинг и сбыт нефти»  |
| **Руководитель направления деятельности** | Заместитель председателя Правления - финансовый директор/управляющие директора/руководитель структурного направления, возглавляющий соответствующее направление деятельности: «Экономика и финансы», «Стратегия», «Управление человеческими ресурсами», «Корпоративная безопасность», «Охрана труда и окружающей среды», «Правовое обеспечение», «Управление рисками», «Трансформация»  |
| **СИЗ** | Средства индивидуальной защиты |
| **Специализированная организация** | Медицинская организация с государственной лицензией на занятие медицинской деятельностью, заключившая договор с организацией Группы компаний КМГ |
| **Служба ОТ, ПБ и ООС** | Структурное подразделение организации Группы компаний КМГ, ответственное за направление деятельности в области ОЗ и ГТ |
| **Травмобезопасность** | Соответствие рабочих мест требованиям безопасности труда, исключающим травмирование работающих в условиях, установленных требованиями технических регламентов, положениями стандартов или условиями договоров |
| **Эргономика** | Оценка риска травмоопасности для опорно-двигательного аппарата в результате особенностей конструирования элементов рабочей среды. Эргономика включает в себя изучение когнитивных процессов в работе, способных привести к проявлениям человеческого фактора |
| **International Association of Oil & Gas Producers (IOGP)** | Международная ассоциация производителей нефти и газа. КМГ является полноправным членом IOGP |

**4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

4.1. **Руководство КМГ, Руководители бизнес-направлений/ Дивизионов, Руководители направлений деятельности, первые руководители организаций Группы компаний КМГ** несут ответственность за:

1) защиту Работников от Опасных и Вредных производственных факторов, связанных с выполнением производственных работ на Объектах;

2) обеспечение управления в области ОЗ и ГТ всеми необходимыми ресурсами в соответствии с Законодательными требованиями, внутренними документами Группы компаний КМГ, национальными и международными стандартами, рекомендациями IOGP в области ОЗ и ГТ.

4.2. **Линейные руководители** несут ответственность за:

1) внедрение и реализацию настоящего Стандарта;

2) соблюдение Законодательных требований в области ОЗ и ГТ на Объектах и их соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям;

3) информирование Работников об Опасных и Вредных производственных факторах для здоровья и принятие предупреждающих мер;

4) организацию и контроль проведения обязательных медицинских осмотров Работников (предварительных, периодических, предсменных в соответствии с Законодательными требованиями;

5) организацию и контроль проведения мероприятий по медицинскому обеспечению и медицинскому страхованию Работников (обязательному и добровольному) в соответствии с Законодательными требованиями;

6) организацию и проведение Производственного контроля, включающего мероприятия по Гигиене труда и Производственной санитарии на Объектах;

7) организацию и проведение ПЭМР;

8) организацию и проведение проверок (аудитов) по ОРЗ/выявлению Опасных и Вредных производственных факторов, контроль и мониторинг их устранения/снижения;

9) организацию и проведение расследования происшествий, связанных с Производственными травмами или острыми заболеваниями Работников;

10) внедрение корпоративных программ и инициатив КМГ по пропаганде здорового образа жизни и профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди Работников;

11) осуществление контроля за нахождением Работника на Рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов), курением на Рабочем месте/Объекте в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к оборудованию мест, выделенных специально для потребления табачных изделий, с целью устранения риска воспламенения (с точки зрения безопасности и охраны труда) и воздействия табачного дыма (с точки зрения здоровья);

12) своевременное направление Работника на лечение, состоящего на диспансерном учете, согласно заключительному акту в соответствии с Правилами проведения обязательных медицинских осмотров, утвержденных приказом и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан  от 24 февраля 2015 года № 128.

4.3. **Блок ОТОС КМГ**  несет ответственность за:

1) соблюдение и выполнение Законодательных требований, внутренних документов КМГ в области ОЗ и ГТ;

2) разработку и внедрение функциональной стратегии, Политики и КПД в области ОЗ и ГТ для мониторинга результативности и достижения поставленных целей;

3) формирование и ведение регистра рисков/Опасных и Вредных производственных факторов, влияющих на здоровье работников, их оценку и анализ, разработку эффективных корректирующих мероприятий;

4) актуализацию и совершенствование настоящего Стандарта;

5) формирование отчетности в области ОЗ и ГТ в КИСУД;

6) разработку корпоративных программ и инициатив в области ОЗ и ГТ, контроль и мониторинг их внедрения;

7) информирование Работников о потенциальных Опасных и Вредных производственных факторах в Группе компаний КМГ;

8) проведение периодической оценки эффективности управления в области ОЗ и ГТ в Группе компаний КМГ в соответствии с периодичностью, указанной в п.7.3. настоящего Стандарта.

4.4. Служба ОТ, ПБ и ООС несет ответственностьза:

4.4.1. Контроль и мониторинг выполнения мероприятий, связанных с организацией и обеспечением:

1) периодических медицинских осмотров;

2) предсменного медицинского осмотра;

3) производственного контроля;

4) аттестации производственных объектов по условиям труда.

4.4.2. Администрирование договора с Поставщиками услуг, связанными с разработкой программы производственного контроля, согласно приказу Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к осуществлению производственного контроля» от 06 июня 2016 года №239.

4.4.3. Обязательное страхование Работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

4.4.4. Проведение оценки Опасных и Вредных производственных факторов и представление рекомендаций по мерам контроля и составлению планов корректирующих мероприятий.

4.4.5. Контроль за предоставлением результатов Предварительного медицинского осмотра, удостоверяющих отсутствие противопоказаний по здоровью Работников.

4.4.6. Разработку программ обучения по ОЗ и ГТ Работников.

4.4.7. Проведение периодической оценки эффективности управления в области ОЗ и ГТ в соответствии с периодичностью, указанной в п.7.3. настоящего Стандарта.

4.5. Ответственное структурное подразделение за управление человеческими ресурсами и социальные вопросы несет ответственностьза:

4.5.1.Администрирование договоров с Поставщиками услуг, связанными с медицинским и санитарно-гигиеническим обеспечением, в том числе:

1) периодическими медицинскими осмотрами;

2) добровольным медицинским страхованием Работников.

4.5.2. Контроль и мониторинг исполнения условий договоров Поставщиками услуг.

4.5.3. Своевременное формирование списков Работников и направление на прохождение Периодических медицинских осмотров и наличием у них действительных медицинских заключений.

4.5.4. Допуск к выполнению работ только тех Работников, которые являются профессионально пригодными для данной работы, включая:

1) проведение мониторинга, совместно с Поставщиком услуг, Работников, которые были признаны непригодными к работе, и всех ограничений на работу, предписанных медицинскими комиссиями по результатам заключительного акта Периодического медицинского осмотра;

2) согласование необходимых условий проживания при вахтовом методе работы и изменение условий работы Работников (при необходимости).

4.5.5. Организацию и проведение обучения и развития Работников в области ОЗ и ГТ, в том числе по оказанию первой помощи.

4.6. **Работник** несет ответственность за:

4.6.1. Соблюдение Политики в области охраны труда и промышленной безопасности КМГ, Политики в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов КМГ, «Золотых правил КМГ» требований настоящего Стандарта.

4.6.2. Прохождение Работниками Периодических и Предсменных медицинских осмотров в соответствии с установленными требованиями и сроками.

4.6.3. Своевременное информирование об Опасных и Вредных производственных факторах, в случае потенциальной угрозы для жизни и здоровья окружающих Работников и подрядных организаций.

4.6.4. Своевременное информирование Службы ОТ, ПБ и ООС/Поставщика услуг об изменении своей физической или психологической пригодности к выполнению работ.

4.6.5. Своевременное информирование Службы ОТ, ПБ и ООС/ Поставщика услуг о приеме лекарственных препаратов, относящихся к группе «психотропные» и принимаемых им по назначению врача для лечения или профилактики заболевания.

4.6.6. Своевременное прохождение лечения (санаторно-курортное, амбулаторное и стационарное) согласно, заключительному акту в соответствии с Правилами проведения обязательных медицинских осмотров.

**5. ОПИСАНИЕ**

**5.1. Политика и стратегические цели**

5.1.1. В КМГ действуют Политика в области охраны труда и промышленной безопасности АО НК «КазМунайГаз» и Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО НК «КазМунайГаз», «Золотые правила КМГ», которые охватывают вопросы ОЗ и ГТ.

5.1.2. Основными целями в области ОЗ и ГТ являются создание безопасных и здоровых условий труда, снижение общей и профессиональной заболеваемости Работников и реализация программ и инициатив для улучшения здоровья Работников.

5.1.3. Управление по вопросам охраны здоровья и гигиены труда проводится в соответствии с Законодательными требованиями (Трудовой кодекс Республики Казахстан, Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», санитарные правила и инструкции), международные стандарты (ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда – Требования и рекомендации по применению», рекомендации IOGP).

5.1.4. Линейные руководители обеспечивают ознакомление Работников с политиками, стратегическими целями и задачами в области ОЗ и ГТ, а также с планами действий по достижению поставленных целей.

5.1.5. Все Работники и Поставщики услуг осведомлены и выполняют требования настоящего Стандарта.

**5.2. Организация, обязанности и ресурсы**

5.2.1. Руководство КМГ, Руководители бизнес-направлений/ Дивизионов, Руководители направлений деятельности, первые руководители организаций Группы компаний КМГ, Линейные руководители проявляют лидерство, приверженность и ответственность в области ОЗ и ГТ.

5.2.2. Первые руководители организаций Группы компаний КМГ обеспечивают Работников всеми необходимыми ресурсами, в том числе, но, не ограничиваясь, нормами выдачи Работникам молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, средствами коллективной защиты, аптечками для оказания первой помощи в соответствии с утвержденным составом.

5.2.3. Линейные руководители обеспечивают выполнение требований настоящего Стандарта и соответствие необходимых ресурсов утвержденным планам и программам в области ОЗ и ГТ.

5.2.4. Работники ответственные за направление работы в области ОЗ и ГТ,согласно **Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих,** осуществляют контроль за соблюдением в организациях Группы компаний КМГ Законодательных требований по безопасности и охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации, за предоставлением Работникам предусмотренных льгот и компенсаций по условиям труда.

**5.3. Взаимодействие с Поставщиками услуг**

5.3.1. Требования к Поставщикам услуг определяются Правилами закупок товаров, работ и услуг Акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденные решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 28 января 2016 года №126, а также требованиями Корпоративного стандарта по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в группе компании АО НК «КазМунайГаз» (KMG-ST-3524.1-13)

5.3.2. Линейные руководители, совместно со Службой ОТ, ПБ и ООС и Ответственным структурным подразделением за управление человеческими ресурсами и социальные вопросы, организуют и проводят работу по администрированию договоров с Поставщиками услуг по медицинскому обеспечению Работников в соответствии с Правилами проведения обязательных медицинских осмотров.

5.3.3. Линейные руководители, совместно с ответственным структурным подразделением за управление человеческими ресурсами и социальные вопросы, организации Группы компаний КМГ организуют и проводят работу по администрированию договоров с Поставщиками услуг по обязательному страхованию работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей и обязательному социальному медицинскому страхованию.

5.3.4. Линейные руководители, совместно со Службой ОТ, ПБ и ООС, организуют и проводят работу по администрированию договоров с Поставщиками услуг по проведению Производственного контроля в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к осуществлению производственного контроля.

5.3.5. Линейные руководители, совместно со Службой ОТ, ПБ и ООС, организуют и проводят работу по администрированию договоров с Поставщиками услуг по проведению санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к организации и проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации; к системам вентиляции и кондиционирования воздуха, их очистке и дезинфекции.

5.3.6. Организация Группы компаний КМГ при заключении договоров с Поставщиками услуг должна включать в договоры отдельные условия настоящего Стандарта, соответствующие предмету заключаемого договора и обязательствам Поставщиков услуг.

**5.4. Управление рисками**

5.4.1. Цель оценки Опасных и Вредных производственных факторов состоит в оценке потенциальной угрозы для Работников, которая является приоритетной мерой, и регулярно обновляется на каждой стадии проведения производственных работ.

5.4.2. Организация оценки Опасных и Вредных производственных факторов и обеспечение их снижения, включает определение и классификацию рисков, влияющих на здоровье Работников с проведением контроля и мониторинга по их снижению.

5.4.3. Оценка Опасных и Вредных производственных факторов проводится в соответствии с внутренними документами по управлению рисками КМГ, в том числе Правилами выявления опасностей и рисков в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды при проведении работ повышенной опасности АО НК «КазМунайГаз» (KMG-PR-2629.1-13)с применением иерархии мер контроля:

1. устранение вредного для здоровья производственного фактора;
2. снижение вредного для здоровья фактора путем замещения его менее вредным (по типу или форме);
3. использование технических средств контроля;
4. использование оперативных/процедурных мер контроля;
5. обеспечение СИЗ в соответствии с Корпоративным стандартом по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты в группе компаний АО НК «КазМунайГаз» (KMG-ST-3407.1-13).

5.4.4. Снижение рисков для здоровья до ПЦНУ проводится Линейными руководителями, совместно со Службой ОТ, ПБ и ООС на основе матрицы ОРЗ по форме (KMG-F-3497.1-13/ ST-3485.1-13), с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, включая:

1) анализ рекомендаций Поставщиком услуг по улучшению условий труда;

2) утверждение и выполнение плана корректирующих и предупреждающих мероприятий по ОРЗ;

3) внесение необходимых дополнений в ОРЗ, в случае изменения характера, места или методов работы.

5.4.5. Управление воздействием Опасных и Вредных производственных факторов и внедрение мер контроля по ОЗ и ГТ направлено на улучшение условий труда, включая следующие факторы:

1) химические - загазованность рабочей зоны вредными веществами (сероводород, оксиды углерода, углеводороды нефти, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, пыль), а также высокотоксичные вещества (асбест и огнеупорное керамическое волокно, если применяется);

2) биологические - инфекционные заболевания, продукты питания и питьевая вода;

3) физические - освещенность, шум, вибрация, электромагнитное и электростатическое поле, ионизирующее излучение, микроклимат (температура, влажность воздуха), а также работу в экстремальных климатических и погодных условиях;

4)технологические - движущиеся машины и механизмы, подвижные части производственного оборудования (оценка обеспеченности работников СИЗ, оценка травмобезопасности производственного оборудования);

5) эргономические и психофизиологические, по времени воздействия, в том числе тяжесть и напряженность трудового процесса, организационные факторы и стресс.

5.4.6. Проведение лабораторных и инструментальных измерений Опасных и Вредных производственных факторов, которые воздействуют на Работника(ов) в условиях производства работы, при технически исправных и эффективно действующих СИЗ.

5.4.7. Проведение оценки условий труда и проживания, питания Работников на соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям (к зданиям и сооружениям производственного назначения; по установлению санитарно-защитной зоны производственных объектов; объектам коммунального назначения; объектам общественного питания; питьевой воде).

5.4.8. Внедрение дополнительных мер контроля в соответствии с корпоративными требованиями Группы компаний КМГ включает:

* 1. информирование Работников, находящихся под воздействием Опасных и Вредных производственных факторов для здоровья, о мерах контроля с использованием инструментов визуального восприятия (плакаты, видеоролики, информационные листы, интернет ресурсы КМГ)
	2. пропаганду здорового образа жизни в рамках инициатив КМГ по оздоровлению, снижающие Риски, связанные со здоровьем Работника на Рабочем месте и вне рабочего времени (курение, алкоголь, Эргономика, здоровое питание и др.), а также с сердечнососудистыми заболеваниями.

**5.5. Планирование и процедуры**

5.5.1. Планирование и выполнение процедур по медицинскому обеспечению согласно Санитарно-эпидемиологическим требованиям проводится в соответствии с объемами, периодичностью и сроками, установленными Законодательными требованиями.

5.5.2. Планирование и выполнение процедур по экстренному медицинскому реагированию проводится в соответствии с Регламентом по организации экстренной медицинской помощи в группе компаний АО НК «КазМунайГаз» (Версия 1), с учетом:

1) характеристики и удаленности Объекта от медпунктов, Медицинских организаций, оказывающих квалифицированную и специализированную медицинскую помощь в регионе для эффективности реагирования;

2) наличия квалифицированных медицинских работников;

3) наличия достаточного количества, обученных Работников по оказанию первой помощи;

4) наличия санитарного автотранспорта;

5) обеспеченности и укомплектованности медицинских пунктов (лекарственные средства, медицинская техника и изделия медицинского назначения; врачебная, фельдшерская сумка-укладка);

6) оповещения и взаимодействия с государственными службами экстренного реагирования.

5.5.3. Организация и проведение учебных медицинских тревог (1,2,3 уровней) проводится в соответствии с периодичностью, установленной ПЭМР.

5.5.4. Организация мероприятий планов и программ в области ОЗ и ГТ проводится в соответствии с внутренними документами организаций Группы компаний КМГ.

**5.6. Реализация и мониторинг**

5.6.1. Все происшествия и случаи, связанные со здоровьем работников Группы компаний КМГ подлежат учету и расследованию, и регулируются Законодательными требованиями, Правилами о порядке оповещения и расследования происшествий в АО НК «КазМунайГаз» (KMG-PR-2235.1-13).

5.6.2. Фактические данные о временной нетрудоспособности, связанные с заболеваемостью Работников, а также результаты Периодических медицинских осмотров Работников формируются по формам отчетности, предусмотренным КИСУД.

5.6.3. На основе результатов Периодических медицинских осмотров и обращаемости Работников Группы компаний КМГ совместно со Специализированной организацией, формирует ежегодный план мероприятий по оздоровлению выявленных больных, согласованный с территориальным подразделением ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения (в том числе на транспорте) по улучшению условий труда.

5.6.4. Линейные руководители совместно со Службой ОТ, ПБ и ООС проводят проверки (аудиты) по ОЗ и ГТ с целью разработки планов корректирующих и/или предупреждающих действий, с периодичностью 1 раз в полугодие.

**5.7. Обзор системы управления ОЗ и ГТ**

5.7.1. Измерение показателей и оценка эффективности управления в области ОЗ и ГТ проводится на основе соответствия каждого элемента управления требованиям в области ОЗ и ГТ с оценкой баллов от 1 до 4 (от низкого к высокому), по формам оценочных листов (KMG-F-3498.1-13/ ST-3485.1-13, KMG-F-3496.1-13/ ST-3485.1-13, KMG-F-3497.1-13/ ST-3485.1-13)

5.7.2. На основе оценки эффективности управления в области ОЗ и ГТ определяются пробелы и области для улучшения элементов системы управления, определенных настоящим Стандартом.

5.7.3. Оценка эффективности управления в области ОЗ и ГТ в Группе компаний КМГ проводится с периодичностью 1 раз в полугодие.

 **6. ССЫЛКИ НА ДОКУМЕНТЫ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | № 193-IV от 18 сентября 2009 года  | Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» |
| 2. | № 414-V ЗРК от 23 ноября 2015 года | Трудовой Кодекс Республики Казахстан |
|  | № 30-III от 07 февраля 2005 года  | Закон Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» |
| 3. | № 405-V ЗРК от 16 ноября 2015 года | Закон Республики Казахстан «Об обязательном социальном медицинском страховании» |
| 4. | № 1057 от 28 декабря 2015 года  | Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан «Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда» |
| 5. | № 183 от 03 марта 2015 года  | Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам коммунального назначения» |
| 6. | № 128 от 24 февраля 2015 года | Приказ и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Правил проведения обязательных медицинских осмотров»  |
| 7. | № 169 от 28 февраля 2015 года | Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Гигиенических нормативов к физическим факторам, оказывающим воздействие на человека»  |
| 8. | № 1054 от 28 декабря 2015 года  | Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан «Об утверждении Правил выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя» |
| 9. | № 174 от 28 февраля 2015 года  | Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к зданиям и сооружениям производственного назначения»  |
| 10. | № 175 от 28 февраля 2015 года  | Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры» |
| 11. | № 186 от 23 апреля 2018 года  | Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам общественного питания»  |
| 12. | № 380 от 22 мая 2015 года  | Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан «Об утверждении состава аптечки для оказания первой помощи» |
| 13. | № 239 от 06 июня 2016 года  | Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к осуществлению производственного контроля» |
| 14. | № 237 от 20 марта 2015 года  | Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования по установлению санитарно-защитной зоны производственных объектов»  |
| 15. | № 122 от 24 февраля 2015 года  | Приказ и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к оборудованию мест, выделенных специально для потребления табачных изделий» |
| 16. | № ҚР ДСМ-29 от 26 октября 2018 года  | Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к административным и жилым зданиям» |
| 17. | № ҚР ДСМ-8 от 28 августа 2018 года  | Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к организации и проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации» |
| 18. | №758 от 09 декабря 2015 года  | Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к системам вентиляции и кондиционирования воздуха, их очистке и дезинфекции» |
| 19. | Решение ПравленияАО НК «КазМунайГаз»от 15 июля 2019 года, протокол № 27 | Политика в области охраны труда и промышленной безопасности АО НК «КазМунайГаз» |
| 20. |  | Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО НК «КазМунайГаз» |
| 21. | Версия 1 | Регламент по организации экстренной медицинской помощи в группе компаний АО НК «КазМунайГаз» |
| 22. | KMG-ST-3407.1-13 | Корпоративный стандарт по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты в группе компаний АО НК «КазМунайГаз»  |
| 23. | KMG-PR-2629.1-13 | Правила выявления опасностей и рисков в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды при проведении работ повышенной опасности АО НК «КазМунайГаз» |
| 24. | IPIECA/IOGP, Отчет 2018г. | Прогнозные показатели эффективности деятельности в области охраны здоровья  |

**7. ФОРМЫ ЗАПИСЕЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | KMG-F-3495.1-13/ ST-3485.1-13 | Матрица оценки рисков для здоровья (ОРЗ) |
| 2. | KMG-F-3496.1-13/ ST-3485.1-13 | Форма оценочного листа по медицинскому пункту в группе компаний КМГ  |
| 3. | KMG-F-3497.1-13/ ST-3485.1-13 | Форма оценочного листа по управлению рисками по охране здоровья в группе компаний КМГ |
| 4. | KMG-F-3498.1-13/ ST-3485.1-13 | Форма оценочного листа по системе управления охраной здоровья в группе компаний КМГ |
| 5. | KMG-F-3499.1-13/ ST-3485.1-13 | Форма консолидированной таблицы по результатам оценочного листа (для примера) |